

Investir dans la formation

Au sein de l'entreprise, des collaborateurs sont à l'aise dans les chiffres et les calculs, d'autres préfèrent les procédures et sont rigoureux dans les termes, certains ont le contact aisé, mais d'autres sont plus réservés.

Il y a aussi des imaginatifs, toujours prêts à trouver des solutions.

Employer ces collaborateurs, là où ils excellent, permet d'avoir une entreprise qui tourne à plein rendement.

Nos modules permettent :

- activer et développer les modes de perception complémentaires et la totalité des intelligences (huit) : logique, sémantique, interpersonnelle, visuelle, auditive, kinesthésique, intrapersonnelle, organisatrice.
- aider vos collaborateurs à dépasser leurs objectifs,
- améliorer leur manière à apprendre,
- mieux communiquer,
- savoir prendre des décisions stratégiques.

Comment nous fonctionnons

Le cerveau est structuré :

- en 3 niveaux : le cerveau reptilien, siège des instincts, le cerveau limbique, siège des émotions et le cortex, siège du raisonnement.
- en deux hémisphères : gauche (logique, analytique, rationnel) et droit (intuitif, global, imaginatif).

La formation pallie les lacunes qui se font jour au fur et à mesure du parcours. Souvent la théorie apprise est trop loin des réalités du moment et ne permet pas de résoudre les problèmes qui surgissent.

Sur le bord du chemin restent ceux qui n'ont pas pris la bonne direction, ceux qui n'ont pas su transformer en actions les acquis théoriques.

Apprendre, oui, mais la première question à se poser : « Ai-je appris à apprendre ? »

Quelle que soit la réponse, le formateur doit se charger d'apprendre à apprendre la nouvelle connaissance.

Ainsi se développe, étape par étape, celui qui sait qu'il faut, tout au long de la vie, rester apprenant.

Efficacité et compétences

Les modules du domaine personnel sont :

- Davantage de créativité
- Des mémoires sûres et adaptées
- Les huit intelligences au top
- Savoir gérer son temps
- Acquérir l'aisance dans le verbal et la gestuelle fluide

Les modules du domaine du management :

- Manager l'entreprise
- Gérer les risques professionnels et informatiques
- Savoir vendre

Les modules. Pour qui et comment ?

Au chef d'entreprise lui-même, aux cadres et aux collaborateurs, à tous ceux qui veulent prendre part à la pérennisation des structures, et souhaitent l'accroissement de leurs compétences au profit de toute l'entreprise.

Le salarié peut les demander dans son D.I.F. (Droit Individuel à la Formation).

L'employeur peut intégrer les modules dans le plan de formation de l'entreprise.

C'est la formation mixte qui prime :

- une partie sur place, soit dans les locaux de l'entreprise, soit à proximité
- une partie en suivi tutoré à distance (ce qui entraîne une économie de déplacement, une interactivité immédiate, une personnalisation soutenue).

Les formateurs-auteurs-consultants F.A.C. ont une longue expérience de l'entreprise à haut niveau ; ce sont des pédagogues avérés et des auteurs d'ouvrages sur différents sujets.

En savoir plus -> a propos